

**Veniturile salariale stabilite potrivit
HCL nr 23/2024 a Consiliului local al Comunei Valea Crișului
aplicabile începând cu februarie 2024**

			Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic							
			Salariul minim (lei)		Gradatia					
			OUG nr 115/2023		0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coefficient salarizare gradația 0	2.415/ 2.645 lei	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
Demnitari										
Primar	S	4	2.415	9.660						
Viceprimar	-	3	2.415	7.245						
Funcționari publici										
Secretar General al comunei										
	S	3	2.415	7.245	-	-	-	-	-	-
Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice										
Superior	S	2,40	2.415		5.796	6.231	6.543	6.870	7.042	7.218
Principal	S	2,30	2.415		5.555	5.972	6.271	6.585	6.750	6.919
Asistent	S	2,20	2.415		5.313	5.711	5.997	6.297	6.454	6.615
Debutant	S	2,10	2.415		5.072	5.452	5.725	6.011	6.161	6.315
Referent										
Superior	M	2,20	2.415		5.313	5.711	5.997	6.297	6.454	6.615
Principal	M	2,10	2.415		5.072	5.452	5.725	6.011	6.161	6.315
Asistent	M	2,00	2.415		4.830	5.192	5.452	5.725	5.868	6.015
Debutant	M	1,90	2.415		4.589	4.933	5.180	5.439	5.575	5.714
Personal Contractual										
Referent										
Treapta I	M	1,70	2.415		4.106	4.414	4.635	4.867	4.989	5.114
Guard										
Guard	G	1,70	2.415		4.106	4.414	4.635	4.867	4.989	5.114
Muncitor necalificat										
Muncitor necalificat	G	1,70	2.415		4.106	4.414	4.635	4.867	4.989	5.114
Muncitor calificat										
Muncitor calificat	M	1,80	2.415		4.347	4.673	4.907	5.152	5.281	5.413
Șef serviciu (SVSU)										
Șef serviciu (SVSU)	M	1,80	2.415		4.347	4.673	4.907	5.152	5.281	5.413
Șofer										
Șofer	M , G	1,70	2.415		4.106	4.414	4.635	4.867	4.989	5.114
Consilier										
Consilier	S	1,80	2.415		4.347	4.673	4.907	5.152	5.281	5.413

- Indemnizațiile primarului și ale viceprimarului, se majorează cu 50%, în conformitate cu art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit rezultatului calculului efectuat în condițiile Regulamentului – cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2003.

- Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Crișului, beneficiază de indemnizație de hrană, în cuantum de 346 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, precum și de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei/an.

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, conform dispozițiilor art 15 din Legea nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

- Membrii echipelor de implementare pentru proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și proiectele finanțate prin mecanismul de redresare și reziliență, desemnați prin Dispoziție a primarului comunei Valea Crișului, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, indiferent de numărul acestora, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 - 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 - 60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 - 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.